

# Do práce v obleku, nebo se psem?

Raději byste věděli, u kterého stolu budete sedět za dva roky, nebo chcete mít každý den originální? Stejná pozice v korporátu a v malé firmě, kde si všichni tykají, bude vždy vypadat jinak.

Bohdana Jarošová  
redaktorka MF DNES

Škoda Auto, Bosch Group, Philip Morris, Siemens, ČEZ... Pracovat pro silnou a známou značku je lákavé. Dobře to zní při představení na koktejlu stejně jako na rodičovském sdružení. Místo v obrovské firmě přidává na prestiž, ale také něco bere - volnost v rozhodování o pracovní době, oblečení, projektu... „Velké firmy mají procesy, vše má svůj čas, své místo, svůj pořádek. Pokud má člověk raději ve všem jasno a jasně dlouhodobé plány, tak se bude lépe cítit ve velké firmě, kde ho někdo povede na jeho cestě a pomůže mu růst,“ říká Jan Klusoň z pracovní platformy Welcome to the Jungle.

Růst začíná zaměstnanec takového podniku v podstatě ve chvíli, kdy podepíše pracovní smlouvu. „Juniorům nabízíme možnost osahat si více rolí ve více oblastech, například v HR, logistice, marketingu, financích, a pak se rozhodnout, kudy svou kariéru povedou. Díky nabídce rozvojových plánů, vzdělávání a koučingu se zaměstnanci mohou propracovat k odbornějším a seniornějším rolím. Není výjimkou, že setrvávají a rostou v jediné firmě i patnáct a více let, dokonce známe případy, kdy se junior vypracoval až na ředitele,“ říká Jonathan Appleton, šéf asociace ABSL, která sdružuje firmy z oboru podnikových, IT a zákaznických služeb.

Velké společnosti pomohou zaměstnancům zorientovat se dobře v oboru. „Mají pevněji nastavená pravidla a procesy, samotný rozsah práce bývá užší, ovšem s možností porozumět tomu, jaké činnosti navazují a jak funguje celý firemní organismus. Jsou vhodné pro ty, co se chtějí učit od zkušených,“ míní Vojtěch Kostih z Metrostavu.

V korporátu se postupuje schůdk po schůdku, občas si ale velení dovolí i experiment. Například pokud se nedostává odborníků na tu kterou pozici. „Umožňujeme lidem zkoumat, co je těší. Nemusí kvůli



2x foto: Shutterstock



## Open space versus garáž

Je dobré mít představu, co chci dělat a kam by má kariéra měla směřovat. „Není ideální čekat, co mi kdo kde naplánuje nebo vymyslí. Ve firmách se objevují nové příležitosti, o kterých jsme třeba vůbec nepřemýšleli, a přitom nás mohou inspirovat,“ říká mentorka a HR konzultantka Dagmar Matějková.

### Co může jednotlivci nabídnout korporace?

Velká společnost může nabídnout know-how, zavedené procesy, jasně definované odpovědnosti, možnosti sofistikovaného kariérního růstu, osobní rozvoj, spolupráci se špičkami v oboru, zahraniční stáže, relokace, prestiž a stabilitu. Ale také „open space“, kdy dvě stě lidí sedí v jedné místnosti a bohužel často zde vykonávají zcela nesmyslnou práci, jelikož velká společnost má specialistu i na to, jak číst manuály.

### Jaký typ osobnosti udělá nejspíše kariéru ve velkém podniku?

Velká korporace je vynikající pro absolventy vysokých škol s jazykovou vybaveností a chutí zažít, jak to vypadá, když se to už umí a dělá

se to profesionálně. Takové společnosti jsou vhodné pro ty, kdo mají rádi pravidla, nemají ambice cokoli měnit a mají trpělivost, že každé rozhodnutí bude trvat týdny nebo měsíce. Nevadí jim, že generálního ředitele uvidí jednou za rok nebo třeba nikdy.

### Komu byste naopak doporučili jít pracovat do startupu?

Menší mladé podniky mohou nabídnout přesný opak. Rychlé rozhodování, elán, žádná pravidla a procesy, cool atmosféru, psy, kočky a neví, co ještě na pracovišti, prostě chaos, nulovou disciplínu a vlastně „nevím, že nevím“. Velmi často se zde objevuje fenomén „znovutvoření kola“.

### O co jde?

To znamená, že teorie je pro zbabělce a vymyšlené se již jednou vymyšlené. Ta negativita jsou, že taková firma je ryze amatérská, nemá rozdělené odpovědnosti, všechno se dělá pudově a obvykle velmi naivně. Startupy především nemají přehled o legislativě a vlastně ji nechtějí ani respektovat a je to spíš hra, než cokoli jiného. Tyto společnosti mohou nabídnout velkou

kreativitu, ale často nejsou schopny zaměstnancům ani včas zaplatit výplatu, neboť nevědí, co to je řídit cash flow.

### Našlo by se na malých inovativních firmách i něco dobrého?

Každá společnost má svůj vývoj. Odborně se tomu říká „životní cyklus podniku“, stejně tak v HR mluvíme o životním cyklu zaměstnance. Tedy pokud firma je na začátku svého podnikání, tak se prostě bude hledat. Bude velmi inovativní, bude se snažit být jiná, lepší. Startupy do byznysu patří, a pokud se podíváme na společnosti jako HP, Microsoft nebo Apple, které začínaly v „garáži“, tak tam také museli postupem času pochopit, že underground je prima, ale pokud chci dělat seriózní byznys, tak k tomu potřebuji mít ve firmě nějakou strukturu, procesy a samozřejmě kvalitní zaměstnance. Tedy, že nestačí jenom nadšení, ale i znalosti, zkušenosti a třeba i nadhled. A podívejme, dneska jsou z těchto společností největší korporace světa. A k tomu úspěšné startupy, které mají co nabídnout, samozřejmě postupně doputují. – bo

tomu ani měnit pozici, nabízíme jim takzvané fellowships, kde si práci můžou zkusit jen na pár měsíců,“ říká Iveta Chválová, ředitelka podnikových služeb SAP Services.

A ještě jedna věc stojí za zmínku. S kariérou ve velkém podniku se lépe platí složenky a plánuje budoucnost. „Lidé volící korporát mají rádi strukturu, pravidla, podle kterých se jim dobře pracuje. Obecně očekávají určitou míru stability a průměrně o kus vyšší platové ohodnocení,“ říká koučka Petra Drahoňovská z Czechitas.

### Stejná káva i platy.

#### Pokud na ně je

Co je malé, to je milé... a taky přátelské. V malém podniku, jehož jméno zná jen pár lidí z oboru, vládne příjemná atmosféra po většinu dne. A vlastně i noci, protože na pracovní dobu od-do se tam moc nehledí. Ne že by se pracovalo od nevidím do nevidím, jen si zkrátka každý odbude svůj kus práce v době, kdy se mu to nejlépe hodí. Zvlášť odlišné klima oproti sešněrovanému světu korporátu mají startupy. Všichni si tykají, pijí stejnou kávu a často mají i stejný podíl na zisku. Pokud ovšem je.

„Startupy jsou živelnější, rychleji zavádějí změny, jejich Achillovou patou je nižší míra strukturovanosti, tu často dohánějí, až když narostou. Jsou vhodné pro dobrodružné

a flexibilní povahy,“ myslí si Kostih z Metrostavu.

Práce ve startupu není žádná rutina. Lidem se líbí, že dohlédnou na proces toho, co tvoří. „Jsou schopni opustit rychle svůj původní nápad, pokud něco nefunguje. V malých firmách vidí často právě výhodu v tom, že se i jejich pracovní náplň může během docela krátké doby dost měnit podle potřeb klientů, pro které pracují. A jsou ochotni nést častěji riziko menší finanční stability firmy či nižší platové ohodnocení, které mají vyvážené větším prostorem pro kreativitu, flexibilitu, osobní vztahy či specifickou vizi firmy,“ shrnuje Petra Drahoňovská z Czechitas.

Zato nemusí být přesně v osm ráno na poradě, o polední pauze mohou se psem na procházku a k lékaři nepotřebují žádnou propustku. I nové zkušenosti nabírají zcela jinak než lidé v korporátu. „Preferují ‚learning by doing‘, protože v malých firmách není úplně běžné, aby se vyčleňovalo tolik času na učení se v kurzech jako v korporátu,“ vysvětluje Drahoňovská.

### Seriál Cesta ke kariéře

30. 9. Do výšky, či na horizont?
7. 10. Korporát versus malá firma
14. 10. Jak vymyslet vlastní kariéru
21. 10. Lidé, kteří kariéru změnili

INZERCE

## Aktuální nabídky práce na **jobDNES.cz**

### IT - správa systémů a služby

IT Technik - Junior/Senior

BUSINESS PROCESS & APPL. CONSULT. SAP FI/CO

SERVISNÍ TECHNIK pro e-shop a prodejnu IT

IT TECHNIK

SPRÁVCE INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

Více na [www.jobdnes.cz](http://www.jobdnes.cz)

### IT - vývoj aplikací a systémů

FRONTEND DEVELOPER, i REMOTE (až 80.000 Kč)

SKALA/JAVA VÝVOJÁŘ (až 110.000Kč), i REMOTE

PHP DEVELOPER (až 40. - 80.000 Kč), i REMOTE

PROGRAMÁTOR PLC

Programátor/ka PLC

Více na [www.jobdnes.cz](http://www.jobdnes.cz)

### Gastronomie, pohostinství, cest. ruch, ubytování

Šéfkuchař/ka

STAVBYVEDOUČÍ - dopravní stavby

Recepční

Číšník/servírka

VEDOUČÍ SPRÁVY BUDOV

Více na [www.jobdnes.cz](http://www.jobdnes.cz)

### Strojírenství

KONSTRUKTÉR VÝVOJE - PLASTY (45-65.000 Kč)

PROGRAMÁTOR CNC (36-39.000 Kč)

PROJEKTOVÝ MANAŽER (35-50 000 Kč)

Operátor CNC - Liberec

KONSTRUKTÉR (40-60000 Kč)

Více na [www.jobdnes.cz](http://www.jobdnes.cz)