



Ing. Dagmar Matějková Chudárková

Jednatelka společnosti

Matricaria Chamomilla s.r.o.

Jaromírova 588/32, Praha 2

www.hrinterim.cz

[LinkedIn profil](#)



PROJEKTY

Název projektu/aktivitiy	Popis	Velikost společnosti	Opakovaně	Link
Adaptační proces	Definice, implementace, vyhodnocení	od 150 - 1000 FTE	ANO	Adaptace
Assesment Centrum	Od Metodologii po vyhodnocení a prezentaci doporučení	200 - 22.000 FTE	ano	Nábor
Background checking	V ČR, UK, Rumunsku, Maďarsku, Kypru	do 22.000 FTE	Ano	Background Checking
Benefity	Kafeterie, výběr dodavatele, nastavení. Metodologie, rozpočet, kalkulace variant, daňové optimalizační metody.	do 1.000 FTE	Ano	Benefity
Bonusový systém	Nastavení, metodologie, prezentace boardu, komunikace do společnosti, implementace, vyhodnocení.	do 1.000 FTE	Ano	Odměňování
Člen škodní komise	Řešení náhrad škod způsobenými zaměstnanci (ztráty PC, telefonů, rozbitá auta.....)	do 1.000 FTE	Ano	
Development Centrum	Od Metodologii po vyhodnocení a prezentaci doporučení	200 - 22.000 FTE	ano	Nábor
Firemní kultura	Definice, implementace v 7 zemích	6.000 FTE	ano	Kultura
GDPR	Zavedení do firmy, komunikace, implementace schválených řešení v rámci HR.	do 1.000 FTE	Ano	
Home Office	Nastavení, pravidla, interní směrnice, komunikace, proškolení	do 1.000 FTE	Ano	Home Office
HR Audit	186 oblastí v HR, před zvážením zavedení HR Oddělení, před nastavením procesů nebo při optimalizaci. Jak procesní, tak personální.	do 350 FTE	ano	HR Audit
HR Marketing	Výběr dodavatelů, spolupráce na designu a obsahu, sociální sítě, web, konference...	do 22.000 FTE	Ano	HR Marketing
HR Mentoring	Jsem Mentor komerční, tak pro #suHR	do 22.000 FTE	Ano	Mentoring
HR Outsourcing	Od difinice potřeb, možností po výběr dodavatele	do 22.000 FTE	Ano	Outsourcing
Hromadné propouštění	Příprava, komunikace, předání, státní správa	do 1.000 FTE	Ano	Ukončení PP
Interim Management	NDA, bohužel nemohu sdělit jména klientů - sektory, IT, Gastro, Finance.	do 1.000 FTE	Ano	Interim Management
Interní směrnice	Psaní, revize, komunikace, prezentace, školení	do 22.000 FTE	Ano	
Interview metody	Nastavení metodiky, strukturovaného iterview, video pohovorů, AC metodiky.	do 22.000 FTE	Ano	Interview
Kariérní cesta	Nastavení, metodologie, prezentace boardu, komunikace do společnosti, implementace, vyhodnocení.	do 22.000 FTE	Ano	Kariérní cesta
Kompetenční model	Definice, nastavení, implementace	350 - 1000 FTE	Ano	Kompetenční model
Krizové řízení	NDA, bohužel nemohu sdělit jména klientů - sektory, IT, Gastro, Finance.	do 1.000 FTE	Ano	Krizové řízení
Leader odměňovací komise	Návrh, schvalování navýšení mezd, pravidelné a nárazové úpravy a výplaty odměn	do 1.000 FTE	Ano	
Mobbing a bossing	Řešení obojí problematiky, opakovaně a ve velmi vypjatých (emočně) situacích.	do 1.000 FTE	Ano	Mobbing a Bossing
Nábor a výběr zaměstnanců	Od strategie po HR Controlling	200 - 22.000 FTE	ano	Nábor
Nástupnictví	Definice, implementace, vyhodnocení	do 6.000 FTE	Ano	Nástupnictví
Odbory	Komunikace, kolektivní smlouva (Kypr)	do 1.000 FTE	Ano	Odbory
Odměňování	Strategie, definice skupin, metodologie, studie na trzích v ČR, EU, Globálně. Vyhodnocení, SW, benchmark, rozpočet, kalkulace, navýšování mezd...	do 1.000 FTE	Ano	Odměňování
Optimalizace mzdových nákladů	Kalkulace, varianty, HR Audit, včetně auditu činností, revize smluvních podmínek, komunikace	do 1.000 FTE	Ano	Optimalizace mezd
Optimalizace procesů v HR	Souvisí s HR Auditem, zaváděním procesů, jejich pochopením a zjednodušením práce.	350 - 6.000 FTE	ano	Optimalizace
Organizační struktury	Design, úpravy, matice, komunikace, změny	do 1.000 FTE	Ano	
Outplacement	Nastavení, příprava, komunikace, proškolení	do 22.000 FTE	Ano	Outplacement
Pracovně právní poradenství	Celý životní cyklus zaměstnance.	do 22.000 FTE	Ano	Poradenství
Před náborem	Definice kroků, nastavení, proškolení	350 - 1000 FTE	Ano	Zaujetí
Předžabobní výzvy	Většinou v souvislosti s neplatným ukončením PP, u klientů (NDA)	do 1.000 FTE	Ano	
Převod práv a povinností	Příprava, komunikace, lhůty, přezaměstnání	do 1.000 FTE	Ano	

Příprava převzetí zaměstnanců	Příprava, informační povinnost, komunikace se zaměstnanci, vlastní přezaměstnání, buď přechodem práv a povinností nebo přezaměstnáním se zanecháním původních podmínek.	do 1.000 FTE	Ano	
Průzkum spokojenosti	Příprava, výběr dodavatele, vyhodnocení a akční plány	200 - 22.000 FTE	ano	Spokojenost
Restrukturalizace	Příprava, kalkulace, optimalizace, digitalizace až pro propouštění...	do 1.000 FTE	Ano	Restrukturalizace
Řízení výkonnosti	Definice, terminologie, kritéria, výpočet, nastavení KPI's, komunikace a školení.	do 6.000 FTE	Ano	Řízení výkonu
Spolupráce na DD	Příprava podkladů (odměňování, procesy, soudní spory, pojišťovny, pracovní úrazy, smlouvy, dodatky, dohody, analýzy, mzdy.....) a v případě konzultantské praxe - obráceně.	do 1.000 FTE	Ano	
Spolupráce s VŠ	Nastavení pravidel a navázání spolupráce s VŠ v ČR a zahraničí	200 - 22.000 FTE	ano	
Spory se zaměstnanci	Od marginálních záležitostí, po odvoz na psychiatrii, asistenci policie atd.	do 22.000 FTE	Ano	
Strategie lidských zdrojů	Nastavení strategie HR ve společnosti (dlouhodobá strategie)	350 - 1000 FTE	Ano	
Strategie nábory	Nastavení strategie a metodologie náborových aktivit	350 - 22.000 FTE	Ano	Interní HR
Talent Management	Definice, implementace, vyhodnocení, Master Class	do 22.000 FTE	Ano	Talent Management
Účast při kontrolách	ÚP, Cizinecká policie, Inspektorát práce, pojišťovny - v případě, že byla moje přítomnost nutná.	do 1.000 FTE	Ano	
Ukončení pracovního poměru	V ČR, SR, Rumunsku, Bulharsku, Maďarsku, Kypru, Vietnamu.. Příprava, komunikace, předání.	do 1.000 FTE	Ano	Ukončení PP
Výběr archivních služeb	Opakovaně, různá řešení	do 1.000 FTE	Ano	
Výběr docházkového systému	Opakovaně, různá technická řešení	do 1.000 FTE	Ano	
Výběr dodavatelů personálních služeb	Nábor, headhunt, Mzdový benchmark, HR SW, Tržní analýzy, školení, rozvoj, koučové, mentoři, učitelé jazyků, dodavatelé právního poradenství, mzdových a personálních služeb, sdílená centra, analýzy všeho druhu....	do 22.000 FTE	Ano	
Výběr HR SW	Výběr systémů pro 15 zemí	od 6.000 FTE	ano	Výběr HR SW
Výběr mzdového systému	Výběr systémů v ČR a SR	do 350 FTE	Ano	Výběr HR SW
Vysílání zaměstnanců do zahraničí	Kypr, Řecko, Rakousko, Luxembursko, Chorvatsko, Rumunsko, Černá Hora, Vietnam, Bosna....	do 1.000 FTE	Ano	Vysílání do zahraničí
Vzdělávání a rozvoj	Od strategii (povinná, hard/soft, specifická, jazyková, nastavení kritérií, vyhodnocení, zpětné vazby. Definice rozvojových potřeb, rozvojové programy a akademie.	od 200 - 6.000 FTE	ano	Vzdělávání a rozvoj
Work-life balance	Definice, nastavení, implementace	do 1.000 FTE	Ano	Work life balance
Zavádění procesů v HR	Od A do Z	200 - 22.000 FTE	ano	Zavádění procesů